

**INSTITUT LIBRE.**

# Plan de développement des compétences

Diagnostiquer, prioriser, apprendre et mesurer les progrès.

## Guide pratique

Une méthode concise à adapter à votre contexte. Utilisez les questions et modèles pour préparer votre prochaine action.

[institutlibre.org](https://institutlibre.org)

# Comment utiliser ce guide

Lisez une section, appliquez-la à un cas réel, puis notez la prochaine décision. La progression vient de cycles courts : comprendre, essayer, observer et améliorer.

## 01 Relier compétences et objectifs

Commencez par les résultats que l'activité doit atteindre. Une compétence n'est prioritaire que si elle améliore une situation concrète.

### À faire maintenant

Choisissez un objectif et décrivez les comportements nécessaires.

## 02 Observer les écarts

Évaluez la maîtrise actuelle avec des preuves : réalisations, mises en situation, données de qualité ou retours structurés.

### À faire maintenant

Collectez deux preuves plutôt qu'une note d'auto-évaluation seule.

## 03 Prioriser

Croisez impact, urgence, population concernée et effort. Limitez le plan à quelques compétences à fort effet de levier.

### À faire maintenant

Classez chaque besoin sur une matrice impact/effort.

## 04 Concevoir la progression

Combinez explication, pratique guidée, projet réel et feedback. Prévoyez du temps d'application entre les séquences.

### À faire maintenant

Définissez un livrable professionnel qui prouvera la compétence.

## 05 Mesurer le transfert

Mesurez d'abord ce que la personne sait faire, puis ce qu'elle utilise au travail et enfin l'effet sur les résultats.

### À faire maintenant

Planifiez une mesure à la fin, à 30 jours et à 90 jours.

# Checklist de mise en pratique

- ☐ Les objectifs opérationnels sont explicites
- ☐ Les besoins reposent sur des preuves
- ☐ Trois priorités maximum sont retenues
- ☐ Chaque parcours comprend de la pratique
- ☐ Un responsable accompagne le transfert
- ☐ Les critères de réussite sont annoncés
- ☐ Un suivi à 30 et 90 jours est prévu

## Votre prochaine étape

Choisissez une seule action dans cette checklist, attribuez-lui une date et partagez-la avec une personne qui pourra vous demander le résultat.

# Continuez à apprendre avec Institut Libre

Formations pratiques en ligne pour les professionnels africains francophones. Catalogue : [institutlibre.org/formations](https://institutlibre.org/formations) - Contact : [bonjour@institutlibre.org](mailto:bonjour@institutlibre.org)